

株式会社エニセンス

エンジニアフレンドリーシティ福岡賛同企業等として実施する取組内容

エニセンスでは、エンジニアがその能力を発揮し、大きな価値を生み出し、個を輝かせることができる人、そして組織になることを目指し、次のように取り組みます。

当社の目標

エニセンスでは、全国及び海外を対象に、エンジニア人材の採用、育成に取り組んでいます。個々が最大限パフォーマンスを発揮することができる環境、制度を更に整えるべく、企業理念である、信じる、共にする、学ぶ、考える、伝える、変わる、5つの「個性のミカタ」を大切にしたい働き方や活動を、社員、お客様やパートナー、私たちに関わるすべての人たちとともに実践し、エンジニアの活躍を支援し続けていきます。

取組み内容

1. 時間外労働の縮減やリモートワーク等、ワークライフバランス等を考えた働きやすい環境づくり
 - ・創業当時からリモートワークを導入
 - ・場所や時間等を問わず、個々が最大限パフォーマンスを発揮することができる環境を提供
 - ・自己実現、育児、介護等のライフステージの変化に対応した短時間勤務制度や休暇制度の導入・実施により、プライベートにも配慮した働き方を支援
2. エンジニアのスキルアップのための研修制度や補助制度等、成長に繋がる取組
 - ・書籍購入補助
 - ・スキルアップのためのオンライン講座購入補助
 - ・自社サービス開発チームへの参画
3. エンジニアが交流できるイベントの定期開催や交流イベントへの社として参加等、交流促進に繋がる取組
 - ・社内外、また世代問わずエンジニアが交流できるイベントの定期開催
 - ・LTの定期開催
4. 自社の会議室等のスペースのエンジニアコミュニティ活動に対する無償提供や、コミュニティイベント等への参加支援等、エンジニアコミュニティ支援の取組
 - ・エンジニアコミュニティイベント等への参加費補助制度
5. その他
 - エンジニアを目指す地域の若者及び学生、留学生のインターンシップ受け入れと雇用機会創出
 - ・インターンシップ推進協議会主催の受入企業への参加
 - ・学生が、在学中よりインターン生としてプロジェクト参画することで、実務経験を通して技術力向上、また社会の問題解決について実践的に学ぶ場を創出
 - ・挑戦し続ける、すべての若い世代の前向きな力を信じ、エンジニアとしてのスキルアップを支援